



TEAMONTWIKKELING

Doel

Waarom Teamontwikkeling? Vanuit ons perspectief geeft goed teamwork sneller en betere resultaten dan wat dan ook in organisaties. Fundamenteel is de instelling van wederzijds respect, toewijding, medemenselijkheid en zorg dragen voor je collega's. Teamleden die echt als team samenwerken bieden elkaar een inspirerende kracht om samen de team doelstellingen te bereiken.

Resultaten voor Teamontwikkeling:

- Verbeteren van de team efficiency, effectiviteit, resultaatgerichtheid en dynamiek
- Optimaal gebruik maken van ieders talenten, interesses, vaardigheden en kennis
- Definiëren van het team bestaansrecht: visie – missie - waarden – doelen
- Inzicht krijgen in team SWOT-analyse in relatie tot toekomstige doelen
- Verbeteren van stemming en tevredenheid van het team en teamleden
- Begrijp krijgen van verschillende communicatiestijlen binnen het team om inter persoonlijke samenwerking, afstemming en saamhorigheid te creëren
- Grip krijgen op het ontwikkelstadium van het team en welke acties nodig zijn voor de volgende fase
- Benoemen van initiatieven die nodig zijn om de doelen te bereiken
- Duidelijkheid krijgen in de kracht van ieder teamlid en hoe deze kan bijdragen aan het succes van het team

Op basis van het doel van Teamontwikkeling leveren we maatwerk in nauwe samenwerking met de opdrachtgever. In ieder programma werken we met heldere resultaat-afspraken, we richten ons bij de ontwikkeling op; verwachtingsmanagement, context, onvoorwaardelijke inzet, werkvaardigheden, in controle zijn, rechten, samenwerken, creatieve innovatie, consequenties en co-creatie.

Samenvatting inhoud

De inhoud van het Teamontwikkeling programma is maatwerk en in nauwe samenwerking met de opdrachtgever o.b.v. de te behalen resultaten. Mogelijke activiteiten zijn:

- Team bestaansrecht
- Persoonlijke communicatie stijl
- Fasen van team ontwikkeling
- Rol van de teamleden
- Team communicatie
- Feedback geven en ontvangen
- Besluitvorming en problemen oplossen
- Omgaan met team conflicten

Structuur

De Teamontwikkeling doelstelling geeft aan op welke van de 5 Proficiency Circel® competenties we de inhoud van de training moeten richten.

Doelgroep

De training 'Teamontwikkeling' is geschikt voor teams met diverse functieniveau's binnen het team. De training wordt zoveel mogelijk toegespitst op de werkpraktijk van de deelnemers, team en organisatie.