



## TEAMCOACHING

### Doel

Teams zijn de 'stuwende krachten' binnen een organisatie. Of het nu een functioneel team is, een team van managers of project team, mensen krijgen het meeste met elkaar gedaan wanneer ze effectief samenwerken. Wanneer leden van een team niet goed samenwerken, kan de prestatie en productiviteit eronder lijden en ..... dat is voor zowel het team als de vinding van de teamleden met het team niet goed. Als u vijandigheid, conflicterende doelen en/of onduidelijke verwachtingen in uw team ziet, zijn dat symptomen van een disfunctionerend team. Ter voorkoming van pijnlijke effecten, is het noodzaak om uw team pro-actief te verbeteren. En ook al voldoet het team aan z'n doelstellingen, er is altijd nog ruimte voor verbetering.

Kunnen wij uw team helpen verbeteren? Met goede teamcoaching (onderscheidend van individuele coaching) kunnen we uw team begeleiden naar de volgende professionele fase. Het is een waardeverhogende bijdrage.

### Team coaching: mogelijke onderwerpen:

- **Team leadership:** focus op begeleiden van leidinggevenden om hun team effectiever te managen.
- **Team doelen:** gericht op helderheid van teamdoelstellingen, wat ze als team kunnen bereiken en niet als losse individuen.
- **Team strategie:** voorwaarden scheppen voor het team om praktische en zinvolle actieplannen te ontwikkelen die ten doel hebben om succesvol als team te opereren.
- **Rollen en verantwoordelijkheden:** focus op samenspel individuele rollen binnen het team en ontwikkeling teamdynamiek
- **Team relaties:** gebruik maken van elkaars kwaliteiten en talenten, wat is ieders bijdrage om als team effectief samen te werken en realiseren van dynamisch team.
- **Rollen en verantwoordelijkheden:** focus op samenspel individuele rollen binnen het team en teamdynamiek
- **Werken met verandering, transitie en onduidelijkheid:** hoe individueel en samen als team om te gaan met veranderingen
- **Veerkracht bouwen:** team helpen om 'veerkracht' te ontwikkelen wanneer ze langere tijd onder hoge druk en stress werken

### Structuur

Al onze teamcoaching programma's zijn maatwerk en bevatten meestal de volgende fasen:

- Fase 1 – een zorgvuldige 'opdrachtanalyse' met directie en/of manager betreffende de 'business case', voordat we de opdracht starten
- Fase 2 – arrangeren van een-op-een gesprekken met ieder teamlid om duidelijkheid te krijgen over persoonlijke doelen, wensen en verwachtingen.
- Fase 3 – een lanceringsbijeenkomst. Tijdens deze bijeenkomst creëren we de 'team ontwikkelagenda' – eigendom van alle teamleden.
- Fase 4 – een serie teamworkshops over een afgesproken periode. Door tussentijdse praktijkperiodes kunnen teamleden het geleerde implementeren/oefenen, nieuwe disciplines aanleren en coherent gedrag ontwikkelen.
- Fase 5 – evalueren van leer en ontwikkelvragen om duurzame voortgang/verankering te verzekeren.

Additioneel aanbod: een-op-een coaching voor individuele teamleden als zinvolle bijdrage in het proces en ter ondersteuning van individuele ontwikkeling.