



MANAGEN VAN VERSCHILLENDE GENERATIES

Doel

Leidinggevend en werken tegenwoordig met een zeer complex team aan professionals. Voor het eerst werken een aantal generaties naast elkaar op de werkvloer, elke in verschillende leeftijd fasen en met conflicterende ideeën, verwachtingen en behoeftes.

De verschillende groepen, protestgeneratie, babyboom generatie, generatie X en Y en binnenkort de millenniums-Z generatie, zijn grotendeels gevormd door hun eigen sociale en economische veranderingen tijdens hun leven, en hebben daardoor eigen denkbeelden en verwachtingen als het gaat om autoriteit, werk houding, communicatie, motivatie en leiderschap.

De training -Managen van verschillende generaties- resulteert in:

- Begrip van de verschillende karakteristieken van de vele generaties op de werkvloer
- Herkenning van situaties die invloed kunnen hebben op de generatie verschillen
- Praktische tips voor het succesvol werken met verschillende generaties

Samenvatting inhoud

- Wat zijn de kenmerken van de verschillende generaties
- Hoe de jeugd, oudere medewerkers en technologie naar elkaar toe groeien en dat invloed heeft hoe werkgevers hun werk inrichten
- Generatie uitdagingen op de werkvloer: 20+, 30+, 40+, 50+, 60+
- Overeenkomsten tussen de verschillende generaties
- Communicatie tussen de verschillende generaties
- Ontwikkelen van medewerkers
- Veranderen van managementstijl bij verschillende generaties
- Tips en motivatie om succesvol met elkaar samen te werken

Structuur

De training -Managen van verschillende generaties- bestaat uit een combinatie van theorie, individuele en groep activiteiten en onderzoeken. We faciliteren een leuke, simpele en effectieve manier met verschillende didactische werkvormen, metaforen en dagelijkse situaties.

Doelgroep

De training -Managen van verschillende generaties- is geschikt voor managers en coördinatoren op alle functieniveaus in de organisatie die geïnteresseerd zijn in succesvol samen werken met verschillende generaties.